

採用の未来型戦略

組織を活性化する思考法

採用の未来型戦略

組織を活性化する思考法

- ①人が売上も組織風土をつくる
- ②採用で強い組織をつくる
- ③自社を知ってもらおう
- ④いい人材を獲得する面接手法
- ⑤まとめ

採用の重要性の高まり

採用 > 育成

人材の目利き力こそが経営力

いい人材を集めるのではなく いい人材が集まる会社

共通の志を持って戦ってく
れる人材を採用

価値観の違う人を採用すると社内に
不協和音が生じる

採用は会社の未来につながる 「直接部門」の仕事

採用担当者 = 会社の象徴

だれが採用するかで採用の質は
変わる